

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ППО


Новокрещенова И.С.
Протокол № 4 от 18.05.2018г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ Салаватская КШ


Т.П. Турбина

2018г.

**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,
направленные на обеспечение добросовестной
работы и поведения работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Салаватская
коррекционная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционные стандарты и процедуры (далее - Стандарты и процедуры), направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения сотрудников в ГБОУ Салаватская КШ разработаны в соответствии с положениями:

Конституции Российской Федерации;

Трудового кодекса Российской Федерации;

Уголовного кодекса Российской Федерации;

Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в 2014 году;

Письма Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010 года № 7666 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, а также общечеловеческих моральных норм и традиций.

1.2. Стандарты и процедуры представляют собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и правил поведения, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБОУ Салаватская КШ.

1.3. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционных стандартов (антикоррупционная политика), являются сотрудники ГБОУ СКШ, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Введение Стандартов и процедур, то есть установление для деятельности ГБОУ СКШ единой системы запретов, ограничений и дозволений, направлено на обеспечение предупреждения коррупции и добросовестной работы и поведения сотрудников в ГБОУ СКШ.

2.2. Целью настоящих Стандартов и процедур является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ГБОУ СКШ.

2.3. Задачами Стандартов и процедур являются:

информирование сотрудников ГБОУ СКШ о нормативно-правовом обеспечении деятельности по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определение основных принципов противодействия коррупции в ГБОУ СКШ;

обеспечение реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБОУ СКШ.